

**ПРЕДСТАВИТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ
ГОРШЕЧЕНСКОГО РАЙОНА
КУРСКОЙ ОБЛАСТИ
РЕШЕНИЕ**

От 27 мая 2025 года

№ 46

**О внесении изменений в решение Представительного
Собрания Горшеченского района Курской области от
01.06.2018 г. №238 «Об оплате труда работников
муниципальных учреждений образования
Горшеченского района Курской области»**

В целях реализации Федерального закона от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», на основании пункта 4 статьи 86 Бюджетного Кодекса Российской Федерации и пункта 2 статьи 23 Устава муниципального образования «Горшеченский муниципальный район» Курской области Представительное Собрание Горшеченского района Курской области **РЕШИЛО:**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в решение Представительного Собрания Горшеченского района Курской области от 01.06.2018 г. №238 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений образования Горшеченского района Курской области» (в ред. от 17.06.2024 г. №387).

2. Настоящее решение вступает в силу со дня его принятия, распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июня 2025 г., и подлежит размещению на официальном сайте муниципального образования «Горшеченский район» в сети «Интернет».

Председатель Представительного Собрания
Горшеченского района Курской области

А.П. Тихонов

Глава Горшеченского района
Курской области



А.М. Америк



УТВЕРЖДЕНЫ

Решением Представительного Собрания
Горшеченского района Курской области
От 27 мая 2025 г. № 46

Изменения,

которые вносятся в Решение Представительного Собрания Горшеченского района Курской области от 01.06.2018 г. №238 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений образования Горшеченского района Курской области»

В Положении об оплате труда работников муниципальных учреждений образования Горшеченского района Курской области, утвержденном указанным Решением:

- 1) Пункт 3 раздела «Общие положения» изложить в следующей редакции:
«3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ).
Размер минимальной заработной платы работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), доводится до МРОТ с учетом применения персонального повышающего коэффициента»;
- 2) Пункт 1 раздела III «Компенсационные выплаты» дополнить новым абзацем десятым следующего содержания:
«повышенная оплата за дополнительную работу учителям, преподавателям и педагогам в соответствии с приложением №7 к настоящему Положению».