



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРШЕЧЕНСКОГО РАЙОНА
КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29.12.2023 № 908

**Об утверждении муниципальной
программы «Развитие муниципальной
службы в Горшеченском районе
Курской области»**

В соответствии с п. 2 ст. 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации и п. 2 ст. 20 Положения о бюджетном процессе в муниципальном районе «Горшеченский район» Курской области, утвержденным решением Представительного Собрания Горшеченского района Курской области от 07.12.2010 № 63 «О бюджетном процессе в муниципальном районе «Горшеченский район» Курской области», Администрация Горшеченского района Курской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Горшеченском районе Курской области» согласно приложению.
2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Управляющего делами – начальника отдела организационной, кадровой и правовой работы Администрации Горшеченского района О.И. Терских.
3. Постановление вступает в силу с 1 января 2024 года и подлежит размещению на официальном сайте Администрации Горшеченского района Курской области.

Глава
Горшеченского района

А.М. Америк

Приложение
к постановлению Администрации
Горшеченского района
Курской области
от 29.10.2023 № 908

ПАСПОРТ
муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в Горшеченском районе Курской области»

Ответственный исполнитель программы	Отдел организационной, кадровой и правовой работы Администрации Горшеченского района Курской области
Соисполнители программы	Администрация Горшеченского района Курской области; Управление финансов Администрации Горшеченского района Курской области; Отдел по вопросам культуры, молодежи, физической культуры и спорта Администрации Горшеченского района Курской области; Отдел социальной защиты, опеки и попечительства Администрации Горшеченского района Курской области; Отдел образования Администрации Горшеченского района Курской области.
Участники программы	Отсутствуют
Подпрограмма муниципальной программы	Подпрограмма 1 «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы»
Программно-целевые инструменты программы	Отсутствуют
Цели программы	Совершенствование механизмов развития муниципальной службы в Горшеченском районе, направленных на повышение качества, эффективности муниципального управления и обеспечение условий для результативной профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих.
Задачи программы	- создание условий для повышения результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих; - обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала; - развитие механизма предупреждения коррупции на муниципальной службе;

	<ul style="list-style-type: none"> - оптимизация деятельности органов местного самоуправления; - ежегодное проведение диспансеризации муниципальных служащих; - обеспечение мероприятий по информатизации администрации города; - защита объектов информатизации, обрабатывающих сведения государственной тайны; - защита объектов информатизации, обрабатывающих конфиденциальные сведения.
Целевые индикаторы и показатели программы	<ul style="list-style-type: none"> - количество муниципальных образований, принявших программы развития муниципальной службы; - количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации; - количество муниципальных служащих имеющих высшее профессиональное образование - удельный вес должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным требованиям; - доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений
Этапы и сроки реализации программы	2024 – 2026 годы
Объемы бюджетных ассигнований программы	<p>Общий объем финансовых средств на реализацию мероприятий муниципальной программы на 2024 – 2026 годы из бюджета Администрации Горшеченского района ожидается в сумме – 75 тыс. руб., в том числе по годам реализации:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в 2024 году – 25 тыс. руб.; - в 2025 году – 25 тыс. руб.; - в 2026 году – 25 тыс. руб.
Ожидаемые результаты реализации программы	<p>Повышение эффективности и результативности муниципальной службы.</p> <p>Создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы.</p> <p>Сокращение числа муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование, не соответствующих специализации замещаемой должности</p>

	муниципальной службы. Повышение квалификации муниципальных служащих. Увеличение вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений. Предупреждения рисков развития заболеваний на ранней стадии у работников муниципальной службы. Обеспечение рабочих мест современными средствами вычислительной техники. Обеспечение защиты сведений, составляющих государственную тайну в соответствии с требованиями действующего законодательства.
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Раздел 1. Характеристика текущего состояния сферы реализации муниципальной программы.

В Горшеченском районе Курской области накоплен опыт организации местного самоуправления, позволяющий создать условия для дальнейшего развития и совершенствования. Значительно расширены компетенция и возможности органов местного самоуправления. Однако результативная реализация новых полномочий органами местного самоуправления невозможна без укрепления их кадрового потенциала.

Развитию кадрового потенциала способствуют всеобъемлющее правовое регулирование и оптимальная организация прохождения муниципальной службы, единое информационно-методическое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, плановое и системное развитие муниципальной службы.

На территории Горшеченского района сложилась система правового регулирования и организации муниципальной службы в соответствии с действующим федеральным и областным законодательством.

В целом кадровый корпус органов местного самоуправления Горшеченского района имеет достаточно стабильную структуру: 75 % муниципальных служащих имеют стаж муниципальной службы свыше 5 лет.

Муниципальные служащие Горшеченского района проходят курсы повышения квалификации на базе Курской академии государственной и муниципальной службы (Академия госслужбы).

Для получения максимального результата от реализации Федерального закона от 25 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», закона Курской области от 13 июня 2007 года № 60-ЗКО «О муниципальной службе в Курской области» и муниципальных правовых актов, их верного соотношения необходимо постоянное, системное информационно-методическое обеспечение органов местного самоуправления по вопросам практического применения федерального и областного законодательства о муниципальной службе. В рамках данного

направления большое значение приобретает взаимодействие органов местного самоуправления с органами государственной власти Курской области.

Одним из основных условий развития муниципальной службы является повышение профессионализма и компетентности кадрового состава органов местного самоуправления, реализация которого тесно взаимосвязана с задачей по созданию и эффективному применению системы непрерывного профессионального развития муниципальных служащих.

Основой для решения данной задачи является постоянный мониторинг количественного и качественного состава муниципальных служащих, выполняемых ими функций, а также потребностей органов местного самоуправления в кадрах.

В соответствии с Федеральным законом от 25 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» взаимосвязь муниципальной службы и государственной гражданской службы Российской Федерации обеспечивается посредством единства требований к подготовке, переподготовке и повышению квалификации муниципальных служащих и государственных гражданских служащих. В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» повышение квалификации государственного гражданского служащего осуществляется по мере необходимости, но не реже одного раза в три года. Следовательно, повышение квалификации муниципальных служащих также должно осуществляться не реже одного раза в три года, то есть ежегодно на курсах повышения квалификации необходимо обучать 25 процентов муниципальных служащих.

Общая численность муниципальных служащих в Администрации Горшеченского района Горшеченского района составляет 52 человека. Исходя из этого, на курсах повышения квалификации необходимо ежегодно обучать не менее 13 человек муниципальных служащих.

В соответствии с положением законодательства, регулирующего вопросы прохождения муниципальной службы, на кадровые службы органов местного самоуправления возложена обязанность организации переподготовки (переквалификации) и повышения квалификации муниципальных служащих. Такая работа должна носить плановый и системный характер и осуществляться за счет средств местных бюджетов.

В настоящее время органы местного самоуправления указанные положения законодательства практически не реализуют, так как не имеют финансовых средств на данные цели.

Развитие кадрового потенциала органов местного самоуправления, в первую очередь, входит в компетенцию муниципальных образований, на территории которых они находятся. Вместе с тем, с учетом положений статьи 35 Федерального закона от 25 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» повышение квалификации муниципальных служащих может осуществляться в рамках программ развития муниципальной службы, принимаемых субъектами Российской Федерации, за счет средств соответствующих субъектов Российской Федерации.

Федерации.

В настоящее время остро стоит проблема соответствия муниципальных служащих квалификационным требованиям, установленным законодательством к замещаемым должностям муниципальной службы, в том числе по уровню профессионального образования.

По состоянию на 1 ноября 2023 года из общего числа муниципальных служащих высшее образование имеют – 96,2 процента, незаконченное высшее – 0 процента, среднее специальное – 3,8 процента муниципальных служащих. Из общего числа муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование, около 30 процентов имеют высшее профессиональное образование, несоответствующее специализации замещаемой ими должности муниципальной службы.

На основании анализа состояния кадрового потенциала муниципальных служащих Горшеченского района можно сделать следующие выводы:

- профессиональная подготовка муниципальных служащих характеризуется средним образовательным уровнем;
- по возрастному составу основная часть муниципальных служащих (75 %) находится в возрасте от 25 до 50 лет, а в возрасте свыше 50 лет (25 %) муниципальных служащих.

В предстоящие три года прогнозируется отток муниципальных служащих, замещающих старшие муниципальные должности.

Вместе с тем, на состоянии муниципальной службы отражаются общероссийские тенденции, сложившиеся на современном этапе. Среди них:

- низкий уровень доверия населения к органам местного самоуправления и, как следствие, снижение престижа муниципальной службы среди молодых специалистов;
- недостатки в профессиональной подготовке и переподготовке муниципальных служащих;
- отсутствие стабильности в структурах органов местного самоуправления;
- длительное становление самой системы местного самоуправления, как одной из основ конституционного строя, наиболее приближенной к населению;
- отсутствие действенного общественного контроля за деятельностью муниципальных служащих.

Для преодоления указанных негативных тенденций необходимо обеспечить решение следующих проблем муниципальной службы:

- недостаточного использования современных технологий управления персоналом;
- низкой эффективности правовых и организационных мер контроля деятельности муниципальных служащих;
- недостаточной эффективности кадровой политики в сфере муниципальной службы;
- недостаточной ресурсной обеспеченности муниципальной службы;

- повышение престижа муниципальной службы;
- привлечения к муниципальной службе молодых инициативных специалистов, соблюдения эффективной преемственности кадров.

С учетом современных потребностей и динамичности развития муниципальной службы необходимо сформировать систему профессионального развития муниципальных служащих на основе долгосрочного планирования и гарантированного финансирования из районного бюджета.

В целях урегулирования указанных проблем существует необходимость дистанционного обучения и переподготовки муниципальных служащих непосредственно на базе муниципальных образований без отрыва от основного места работы, что в свою очередь позволит существенно сократить затраты. На решение указанных проблем муниципальной службы в Горшеченском районе направлены мероприятия Программы.

Раздел 2. Приоритеты и цели муниципальной политики, в том числе общие требования в сфере реализации муниципальной службы в Горшеченском районе.

Программные мероприятия направлены на решение задач, сориентированы на достижение цели.

Цель Программы – создание условий для эффективного развития местного самоуправления в Горшеченском районе.

Для достижения указанной цели необходимо решить следующие задачи:

1. Развитие нормативной правовой базы, регулирующей вопросы муниципальной службы.
2. Обеспечение взаимосвязи государственной гражданской службы и муниципальной службы в Горшеченском районе.
3. Организация непрерывного обучения выборных должностных лиц местного самоуправления и муниципальных служащих.
4. Формирование эффективной системы управления муниципальной службой.

Программа носит долгосрочный характер и реализуется в 2024 – 2026 годах. Целевыми индикаторами и показателями Программы, характеризующими эффективность реализации программных мероприятий, являются:

- количество муниципальных образований, принявших программы развития муниципальной службы;
- количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации;
- количество муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование;
- удельный вес должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным требованиям;

- доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений.

Раздел 3. Перечень и характеристики основных мероприятий муниципальной программы и подпрограммы. Сроки, этапы реализации и ожидаемые конечные результаты Программы.

В рамках муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Горшеченском районе Курской области» будет реализовываться подпрограмма «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы».

Мероприятия подпрограммы разработаны для совершенствования механизмов развития муниципальной службы в Горшеченском районе и повышения качества, эффективности муниципального управления.

Представленная в предыдущих разделах характеристика муниципальной программы с точки зрения её направленности на достижение целей задает общее понимание концепции планируемых действий подпрограммы. Предусмотренные в рамках подпрограммы система целей, задач и мероприятий в комплексе наиболее полным образом охватывает, весь диапазон заданных приоритетных направлений развития муниципальной службы и в максимальной степени будут способствовать достижению целей и конечных результатов настоящей муниципальной программы.

Реализация мероприятия № 1 «Основное мероприятие «Повышение квалификации, подготовка и переподготовка муниципальных служащих» позволит достигнуть следующих конечных результатов:

- повышение эффективности и результативности муниципальной службы;
- создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы;
- сокращение числа муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование, не соответствующее специализации замещаемой должности муниципальной службы;
- повышение квалификации муниципальных служащих;
- увеличение вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений.

Реализация мероприятия № 2 «Основное мероприятие «Повышение квалификации, подготовка и переподготовка муниципальных служащих» позволит достигнуть следующих конечных результатов:

- предупреждение рисков развития заболеваний на ранней стадии у работников муниципальной службы;
- обеспечение рабочих мест современными средствами вычислительной техники;
- обеспечение защиты сведений, составляющих государственную тайну в соответствии с требованиями действующего законодательства;

- минимизация рисков финансовых потерь и социальной нестабильности, которые могут наступить за счет несанкционированного доступа к информационным системам администрации города, искажения или уничтожения обрабатываемых в них информационных ресурсов.

Достижение перечисленных конечных результатов должно явиться итогом согласованных действий органов исполнительной власти, как муниципального уровня, так и регионального.

Срок реализации настоящей муниципальной программы рассчитан на период 2024 – 2026 годы (в один этап).

Основные мероприятия муниципальной программы предусматривают комплекс взаимосвязанных мер, направленных на достижение целей муниципальной программы, а также наиболее важных задач, обеспечивающих развитие муниципальной службы в Горшеченском районе:

- направленные на развитие муниципальной службы;
- направленные на обеспечение деятельности муниципальной службы.

Перечень основных мероприятий муниципальной программы приведен в Приложении 2.

Раздел 4. Основные меры правового регулирования, направленные на достижение цели и ожидаемых результатов муниципальной программы.

В рамках реализации мероприятий муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Горшеченском районе Курской области» будет осуществляться и совершенствоваться нормативная правовая база, регулирующая вопросы муниципальной службы. Муниципальная программа определяет базовые принципы и направления развития муниципальной службы Горшеченского района, содержит комплекс программных мероприятий, критерии эффективности, ответственных исполнителей, сроки, необходимые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации программы приведены в Приложении 3.

Раздел 5. Перечень и сведения о целевых индикаторах и показателях муниципальной программы с расшифровкой плановых значений по годам ее реализации, а также сведения о взаимосвязи мероприятий и результатов их выполнения с целевыми индикаторами и показателями муниципальной программы.

Целевыми индикаторами и показателями муниципальной программы, характеризующими эффективность реализации программных мероприятий, являются:

- количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации;
- количество муниципальных служащих, принявших участие в

информационно-практических семинарах по вопросам деятельности органов местного самоуправления;

- количество муниципальных служащих, прошедших аттестацию;
- доля муниципальных служащих, прошедших ежегодную диспансеризацию;
- доля рабочих мест укомплектованных современными средствами вычислительной техники.

Эффективность, результативность и социально-экономические последствия реализации мероприятий муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Горшеченском районе Курской области», в большинстве своем зависят от степени достижения целевых показателей.

Реализация мероприятий муниципальной программы позволит: повысить эффективность и результативность работников муниципальной службы, а также она будет стимулировать органы местного самоуправления к принятию решений по развитию муниципальной службы, обучению, повышению квалификации и профессиональной переподготовке муниципальных служащих за счет средств бюджета Администрации Горшеченского района.

За счет средств бюджета Администрации Горшеченского района планируется осуществить:

- организацию обучения 17 муниципальных служащих на курсах повышения квалификации, в т.ч.: в 2024 году – 5 человек, в 2025 году – 7 человек, в 2026 году – 5 человек;
- организацию и проведение семинаров для муниципальных служащих, обобщение опыта работы по реализации законодательства о муниципальной службе;
- повышение квалификации муниципальных служащих, в том числе включенных в кадровый резерв, в т.ч.: в 2021 году -2 человека, в 2022 году – 1 человек, в 2023 году – 1 человек;
- ежегодное проведение диспансеризации всех муниципальных служащих;
- обеспечение рабочих мест современными средствами вычислительной техники.

Исполнитель муниципальной программы по итогам реализации программы (за отчетный год, весь период) проводит оценку эффективности реализации муниципальной программы в соответствии с методикой.

Раздел 6. Финансовое обеспечение муниципальной программы.

Главные распорядители бюджетных средств, включают в себя утвержденную муниципальную программу в реестр расходных обязательств и учитывают средства на ее реализацию при составлении расчетной потребности в бюджетных ассигнованиях в процессе формирования проекта бюджета Администрации Горшеченского района на очередной финансовый год и плановый период.

Общий объем финансовых средств на реализацию мероприятий муниципальной программы на 2024 – 2026 годы из бюджета Администрации Горшеченского района ожидается в сумме – 75 тыс. руб., в том числе по годам реализации:

- в 2024 году – 25 тыс. руб.;
- в 2025 году – 25 тыс. руб.;
- в 2026 году – 25 тыс. руб.

Ресурсное обеспечение реализации мероприятий муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Горшеченском районе Курской области» приведено в Приложении 4. Прогнозная оценка объемов финансового обеспечения реализации программных мероприятий за счет всех источников финансирования приведена в Приложении 5.

Ежегодные объемы бюджетных ассигнований мероприятий муниципальной программы уточняются в соответствии с утвержденным бюджетом Администрации Горшеченского района на соответствующий финансовый год и плановый период с учетом выделенных на реализацию муниципальной программы финансовых средств. В случае привлечения дополнительных средств из источников финансирования не предусмотренных настоящей программой, исполнитель-координатор программы вносит в нее соответствующие изменения.

Раздел 7. Меры муниципального регулирования в сфере реализации муниципальной программы.

К рискам реализации муниципальной программы, которыми могут управлять ответственный исполнитель, соисполнители и участники муниципальной программы, уменьшая вероятность их возникновения, следует отнести следующие:

1. Институционально-правовые риски, связанные с изменением федерального законодательства в части перераспределения полномочий между федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления; отсутствием законодательного регулирования основных направлений программы на местном уровне.

2. Организационные риски, связанные с неэффективным управлением реализацией программы, в том числе отдельных ее исполнителей, неготовностью организационной инфраструктуры к решению задач, поставленных программой, что может привести к нецелевому и (или) неэффективному использованию бюджетных средств, невыполнению ряда мероприятий программы или задержке в их выполнении.

3. Финансовые риски, которые связаны с финансированием программы в неполном объеме как за счет бюджетных, так и внебюджетных источников. Данный риск возникает в связи со значительным сроком реализации программы, а также высокой зависимостью ее успешной реализации от привлечения внебюджетных источников.

К мерам по снижению рисков можно отнести:

1. Принятие правовых актов Администрации Горшеченского района, регулирующих сферу развития муниципальной службы.

2. Реализация мероприятий по совершенствованию системы и повышению качества муниципального управления, в том числе:

- повышение квалификации и ответственности исполнителя, соисполнителей и участников для своевременной и эффективной реализации предусмотренных мероприятий;
- координация деятельности ответственного исполнителя, соисполнителей и участников и налаживание административных процедур, для снижения данного риска;
- непрерывное информационное обеспечение мероприятий программы.

3. Обеспечение сбалансированного распределения финансовых средств по основным мероприятиям.

Раздел 8. Методика оценки эффективности муниципальной программы.

Оценка эффективности реализации муниципальной программы будет проводиться с использованием показателей (индикаторов) (далее – показатели) выполнения программы, мониторинг и оценка степени, достижения целевых значений, которые позволят проанализировать ход выполнения программы и выработать правильное управленческое решение.

Методика оценки эффективности муниципальной программы (далее – Методика) представляет собой алгоритм оценки в процессе (по годам программы) и по итогам реализации муниципальной программы в целом как результативности программы, исходя из оценки соответствия текущих значений показателей их целевым значениям, так и экономической эффективности достижения таких результатов с учетом объемов ресурсов, направленных на реализацию муниципальной программы.

Методика включает проведение количественных оценок эффективности по следующим направлениям:

1. Степень достижения запланированных результатов (достижения целей и решения задач) программы (оценка результативности).

2. Степень соответствия фактических затрат бюджета Администрации Горшеченского района запланированного уровня (оценка полноты использования бюджетных средств).

3. Эффективность использования средств бюджета Администрации Горшеченского района (оценка экономической эффективности достижения результатов).

В дополнение к количественной оценке эффективности будет производиться качественная оценка социальной эффективности муниципальной программы на основе анализа достижения ожидаемых результатов программы. Оценка эффективности реализации муниципальной программы будет включать в себя также качественную оценку реализовавшихся рисков и социально-экономических эффектов, оказавших влияние на изменение ситуации в сфере реализации муниципальной программы.

Расчет результативности по каждому показателю муниципальной

программы проводится по формуле:

$$Ei = \frac{Tfi}{TNi} \times 100\%$$

где: Ei – степень достижения i - показателя программы (процентов);

Tfi – фактическое значение показателя;

TNi – установленное программой целевое значение показателя.

Расчет результативности реализации муниципальной программы в целом проводится по формуле:

$$E = \frac{\sum_{i=1}^n Ei}{n} \times 100\%$$

где: E - результативность реализации программы (процентов);

n - количество показателей программы, единиц.

В целях оценки степени достижения запланированных результатов муниципальной программы устанавливаются следующие критерии:

- если значение показателя результативности E равно или больше 80 %, степень достижения запланированных результатов муниципальной программы оценивается как высокая;
- если значение показателя результативности E равно или больше 50 %, но меньше 80 %, степень достижения запланированных результатов муниципальной программы оценивается как удовлетворительная;
- если значение показателя результативности E меньше 50 %, степень достижения запланированных результатов муниципальной программы оценивается как неудовлетворительная.

Расчет степени соответствия фактических затрат бюджета Администрации Горшеченского района на реализацию муниципальной программы к запланированному уровню производится по следующей формуле:

$$П = \frac{ЗФ}{ЗП} \times 100\%$$

где: $П$ – полнота использования бюджетных средств;

$ЗФ$ – фактические расходы бюджета Администрации Горшеченского района на реализацию программы в соответствующем периоде;

$ЗП$ – запланированные бюджетом Администрации Горшеченского района расходы на реализацию программы в соответствующий период.

В целях оценки степени соответствия фактических затрат бюджета Администрации Горшеченского района на реализацию программы к запланированному уровню, полученное значение показателя полноты использования бюджетных средств сравнивается со значением показателя результативности:

- если значение показателя результативности E и значение показателя полноты использования бюджетных средств $П$ равны или больше 80 %, то степень соответствия фактических затрат бюджета Администрации Горшеченского района на реализацию программы запланированному уровню оценивается как удовлетворительная;

- если значения показателя результативности Е меньше 80 %, а значение показателя полноты использования бюджетных средств П меньше 100 %, то степень соответствия фактических затрат бюджета Администрации Горшеченского района на реализацию программы запланированному уровню оценивается как неудовлетворительная.

Расчет эффективности использования средств бюджета Администрации Горшеченского района на реализацию муниципальной программы производится по следующей формуле:

$$\mathcal{E} = \frac{\text{П}}{\text{Е}},$$

где: Э – эффективность использования средств бюджета Администрации Горшеченского района;

П – показатель полноты использования бюджетных средств;

Е – показатель результативности реализации программы.

В целях оценки эффективности использования средств бюджета Администрации Горшеченского района, а при реализации муниципальной программы устанавливаются следующие критерии:

- если значение показателя эффективность использования средств бюджета Администрации Горшеченского района Э равно 1, то такая эффективность оценивается как соответствующая запланированной;
- если значение показателя эффективность использования средств бюджета Администрации Горшеченского района Э меньше 1, то такая эффективность оценивается как высокая;
- если значение показателя эффективность использования средств бюджета Администрации Горшеченского района Э больше 1, то такая эффективность оценивается как низкая.

Подпрограмма 1
«Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной
службы»

ПАСПОРТ

подпрограммы 1 «Реализация мероприятий, направленных
на развитие муниципальной службы»

Ответственный исполнитель программы	Отдел организационной, кадровой и правовой работы Администрации Горшеченского района Курской области
Соисполнители программы	Администрация Горшеченского района Курской области; Управление финансов Администрации Горшеченского района Курской области; Отдел по вопросам культуры, молодежи, физической культуры и спорта Администрации Горшеченского района Курской области; Отдел социальной защиты, опеки и попечительства Администрации Горшеченского района Курской области; Отдел образования Администрации Горшеченского района Курской области.
Участники программы	Отсутствуют
Подпрограмма муниципальной программы	Подпрограмма 1 «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы»
Программно-целевые инструменты программы	Отсутствуют
Цели программы	Совершенствование механизмов развития муниципальной службы в Горшеченском районе, направленных на повышение качества, эффективности муниципального управления и обеспечение условий для результативной профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих.
Задачи программы	- создание условий для повышения результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих; - обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала; - развитие механизма предупреждения коррупции на муниципальной службе; - оптимизация деятельности органов местного самоуправления; - ежегодное проведение диспансеризации муниципальных служащих;

	<ul style="list-style-type: none"> - обеспечение мероприятий по информатизации администрации города; - защита объектов информатизации, обрабатывающих сведения государственной тайны; - защита объектов информатизации, обрабатывающих конфиденциальные сведения.
Целевые индикаторы и показатели программы	<ul style="list-style-type: none"> - количество муниципальных образований, принявших программы развития муниципальной службы; - количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации; - количество муниципальных служащих имеющих высшее профессиональное образование - удельный вес должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным требованиям; - доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений
Этапы и сроки реализации программы	2024 – 2026 годы
Объемы бюджетных ассигнований программы	<p>Общий объем финансовых средств на реализацию мероприятий муниципальной программы на 2024 – 2026 годы из бюджета Администрации Горшеченского района ожидается в сумме – 75 тыс. руб., в том числе по годам реализации:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в 2024 году – 25 тыс. руб.; - в 2025 году – 25 тыс. руб.; - в 2026 году – 25 тыс. руб.
Ожидаемые результаты реализации программы	<p>Повышение эффективности и результативности муниципальной службы.</p> <p>Создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы.</p> <p>Сокращение числа муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование, не соответствующих специализации замещаемой должности муниципальной службы.</p> <p>Повышение квалификации муниципальных служащих.</p> <p>Увеличение вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений.</p> <p>Предупреждения рисков развития заболеваний на ранней стадии у работников муниципальной</p>

	<p>службы.</p> <p>Обеспечение рабочих мест современными средствами вычислительной техники.</p> <p>Обеспечение защиты сведений, составляющих государственную тайну в соответствии с требованиями действующего законодательства.</p>
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Раздел 1. Характеристика текущего состояния сферы реализации подпрограммы.

В Горшеченском районе Курской области накоплен опыт организации местного самоуправления, позволяющий создать условия для дальнейшего развития и совершенствования. Значительно расширены компетенция и возможности органов местного самоуправления. Однако результативная реализация новых полномочий органами местного самоуправления невозможна без укрепления их кадрового потенциала.

Развитию кадрового потенциала способствуют всеобъемлющее правовое регулирование и оптимальная организация прохождения муниципальной службы, единое информационно-методическое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, плановое и системное развитие муниципальной службы.

На территории Горшеченского района сложилась система правового регулирования и организации муниципальной службы в соответствии с действующим федеральным и областным законодательством.

В целом кадровый корпус органов местного самоуправления Горшеченского района имеет достаточно стабильную структуру: 75 % муниципальных служащих имеют стаж муниципальной службы свыше 5 лет.

Муниципальные служащие Горшеченского района проходят курсы повышения квалификации на базе Курской академии государственной и муниципальной службы (Академия госслужбы).

Для получения максимального результата от реализации Федерального закона от 25 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», закона Курской области от 13 июня 2007 года № 60-ЗКО «О муниципальной службе в Курской области» и муниципальных правовых актов, их верного соотношения необходимо постоянное, системное информационно-методическое обеспечение органов местного самоуправления по вопросам практического применения федерального и областного законодательства о муниципальной службе. В рамках данного направления большое значение приобретает взаимодействие органов местного самоуправления с органами государственной власти Курской области.

Одним из основных условий развития муниципальной службы является повышение профессионализма и компетентности кадрового состава органов местного самоуправления, реализация которого тесно взаимосвязана с задачей по созданию и эффективному применению системы непрерывного профессионального развития муниципальных служащих.

Основой для решения данной задачи является постоянный мониторинг

количественного и качественного состава муниципальных служащих, выполняемых ими функций, а также потребностей органов местного самоуправления в кадрах.

В соответствии с Федеральным законом от 25 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» взаимосвязь муниципальной службы и государственной гражданской службы Российской Федерации обеспечивается посредством единства требований к подготовке, переподготовке и повышению квалификации муниципальных служащих и государственных гражданских служащих. В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» повышение квалификации государственного гражданского служащего осуществляется по мере необходимости, но не реже одного раза в три года. Следовательно, повышение квалификации муниципальных служащих также должно осуществляться не реже одного раза в три года, то есть ежегодно на курсах повышения квалификации необходимо обучать 25 процентов муниципальных служащих.

Общая численность муниципальных служащих в Администрации Горшеченского района Горшеченского района составляет 52 человека. Исходя из этого, на курсах повышения квалификации необходимо ежегодно обучать не менее 13 человек муниципальных служащих.

В соответствии с положением законодательства, регулирующего вопросы прохождения муниципальной службы, на кадровые службы органов местного самоуправления возложена обязанность организации переподготовки (переквалификации) и повышения квалификации муниципальных служащих. Такая работа должна носить плановый и системный характер и осуществляться за счет средств местных бюджетов.

В настоящее время органы местного самоуправления указанные положения законодательства практически не реализуют, так как не имеют финансовых средств на данные цели.

Развитие кадрового потенциала органов местного самоуправления, в первую очередь, входит в компетенцию муниципальных образований, на территории которых они находятся. Вместе с тем, с учетом положений статьи 35 Федерального закона от 25 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» повышение квалификации муниципальных служащих может осуществляться в рамках программ развития муниципальной службы, принимаемых субъектами Российской Федерации, за счет средств соответствующих субъектов Российской Федерации.

В настоящее время остро стоит проблема соответствия муниципальных служащих квалификационным требованиям, установленным законодательством к замещаемым должностям муниципальной службы, в том числе по уровню профессионального образования.

По состоянию на 1 ноября 2023 года из общего числа муниципальных служащих высшее образование имеют – 96,2 процента, незаконченное высшее – 0 процента, среднее специальное – 3,8 процента муниципальных служащих. Из общего числа муниципальных служащих, имеющих высшее

профессиональное образование, около 30 процентов имеют высшее профессиональное образование, несоответствующее специализации замещаемой ими должности муниципальной службы.

На основании анализа состояния кадрового потенциала муниципальных служащих Горшеченского района можно сделать следующие выводы:

- профессиональная подготовка муниципальных служащих характеризуется средним образовательным уровнем;
- по возрастному составу основная часть муниципальных служащих (75 %) находится в возрасте от 25 до 50 лет, а в возрасте свыше 50 лет (25 %) муниципальных служащих.

В предстоящие три года прогнозируется отток муниципальных служащих, замещающих старшие муниципальные должности.

Вместе с тем, на состоянии муниципальной службы отражаются общероссийские тенденции, сложившиеся на современном этапе. Среди них:

- низкий уровень доверия населения к органам местного самоуправления и, как следствие, снижение престижа муниципальной службы среди молодых специалистов;
- недостатки в профессиональной подготовке и переподготовке муниципальных служащих;
- отсутствие стабильности в структурах органов местного самоуправления;
- длительное становление самой системы местного самоуправления, как одной из основ конституционного строя, наиболее приближенной к населению;
- отсутствие действенного общественного контроля за деятельностью муниципальных служащих.

Для преодоления указанных негативных тенденций необходимо обеспечить решение следующих проблем муниципальной службы:

- недостаточного использования современных технологий управления персоналом;
- низкой эффективности правовых и организационных мер контроля деятельности муниципальных служащих;
- недостаточной эффективности кадровой политики в сфере муниципальной службы;
- недостаточной ресурсной обеспеченности муниципальной службы;
- повышение престижа муниципальной службы;
- привлечения к муниципальной службе молодых инициативных специалистов, соблюдения эффективной преемственности кадров.

С учетом современных потребностей и динамичности развития муниципальной службы необходимо сформировать систему профессионального развития муниципальных служащих на основе долгосрочного планирования и гарантированного финансирования из районного бюджета.

В целях урегулирования указанных проблем существует

необходимость дистанционного обучения и переподготовки муниципальных служащих непосредственно на базе муниципальных образований без отрыва от основного места работы, что в свою очередь позволит существенно сократить затраты. На решение указанных проблем муниципальной службы в Горшеченском районе направлены мероприятия подпрограммы.

Раздел 2. Приоритеты и цели муниципальной политики, в том числе общие требования в сфере реализации муниципальной службы в Горшеченском районе.

Подпрограммные мероприятия направлены на решение задач, сориентированы на достижение цели.

Цель подпрограммы – создание условий для эффективного развития местного самоуправления в Горшеченском районе.

Для достижения указанной цели необходимо решить следующие задачи:

1. Развитие нормативной правовой базы, регулирующей вопросы муниципальной службы.
2. Обеспечение взаимосвязи государственной гражданской службы и муниципальной службы в Горшеченском районе.
3. Организация непрерывного обучения выборных должностных лиц местного самоуправления и муниципальных служащих.
4. Формирование эффективной системы управления муниципальной службой.

Подпрограмма носит долгосрочный характер и реализуется в 2024 – 2026 годах. Целевыми индикаторами и показателями подпрограммы, характеризующими эффективность реализации программных мероприятий, являются:

- количество муниципальных образований, принявших программы развития муниципальной службы;
- количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации;
- количество муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование;
- удельный вес должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным требованиям;
- доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений.

Раздел 3. Перечень и характеристики основных мероприятий муниципальной подпрограммы. Сроки, этапы реализации и ожидаемые конечные результаты подпрограммы.

«Основное мероприятие подпрограммы «Повышение квалификации, подготовка и переподготовка муниципальных служащих» предусматривает

комплекс взаимосвязанных мер, направленных на достижение целей муниципальной программы, а также наиболее важных задач, обеспечивающих развитие муниципальной службы в Горшеченском районе:

- направленные на развитие муниципальной службы;
- направленные на обеспечение деятельности муниципальной службы.

Перечень основных мероприятий муниципальной программы приведен в Приложении 2 к муниципальной программе.

Реализация мероприятия № 1 «Основное мероприятие «Повышение квалификации, подготовка и переподготовка муниципальных служащих» позволит достигнуть следующих конечных результатов:

- повышение эффективности и результативности муниципальной службы;
- создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы;
- сокращение числа муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование, не соответствующее специализации замещаемой должности муниципальной службы;
- повышение квалификации муниципальных служащих;
- увеличение вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений.

Реализация мероприятия № 2 «Основное мероприятие «Повышение квалификации, подготовка и переподготовка муниципальных служащих» позволит достигнуть следующих конечных результатов:

- предупреждение рисков развития заболеваний на ранней стадии у работников муниципальной службы;
- обеспечение рабочих мест современными средствами вычислительной техники;
- обеспечение защиты сведений, составляющих государственную тайну в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- минимизация рисков финансовых потерь и социальной нестабильности, которые могут наступить за счет несанкционированного доступа к информационным системам администрации города, искажения или уничтожения обрабатываемых в них информационных ресурсов.

Достижение перечисленных конечных результатов должно явиться итогом согласованных действий органов исполнительной власти, как муниципального уровня, так и регионального.

Срок реализации настоящей муниципальной подпрограммы рассчитан на период 2024 – 2026 годы (в один этап).

Основные мероприятия муниципальной подпрограммы предусматривают комплекс взаимосвязанных мер, направленных на достижение целей муниципальной подпрограммы, а также наиболее важных задач, обеспечивающих развитие муниципальной службы в Горшеченском районе:

- направленные на развитие муниципальной службы;
- направленные на обеспечение деятельности муниципальной службы.

Перечень основных мероприятий муниципальной программы приведен в Приложении 2 к муниципальной программе.

Раздел 4. Основные меры правового регулирования, направленные на достижение цели и ожидаемых результатов муниципальной подпрограммы.

В рамках реализации мероприятий муниципальной подпрограммы «Развитие муниципальной службы в Горшеченском районе Курской области» будет осуществляться и совершенствоваться нормативная правовая база, регулирующая вопросы муниципальной службы. Муниципальная программа определяет базовые принципы и направления развития муниципальной службы Горшеченского района, содержит комплекс программных мероприятий, критерии эффективности, ответственных исполнителей, сроки, необходимые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации программы приведены в Приложении 3 к муниципальной программе.

Раздел 5. Перечень и сведения о целевых индикаторах и показателях муниципальной подпрограммы с расшифровкой плановых значений по годам, а также сведения о взаимосвязи мероприятий и результатов их выполнения с целевыми индикаторами и показателями муниципальной подпрограммы.

Целевыми индикаторами и показателями подпрограммы, характеризующими эффективность реализации подпрограммных мероприятий, являются:

- количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации;
- количество муниципальных служащих, принявших участие в информационно-практических семинарах по вопросам деятельности органов местного самоуправления;
- количество муниципальных служащих, прошедших аттестацию;
- доля муниципальных служащих, прошедших ежегодную диспансеризацию;
- доля рабочих мест укомплектованных современными средствами вычислительной техники;

Целевые индикаторы отражены в Приложении 1 к муниципальной программе.

Эффективность, результативность и социально-экономические последствия реализации мероприятий подпрограммы «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы», в

большинстве своем зависят от степени достижения целевых показателей.

Реализация мероприятий муниципальной подпрограммы позволит: повысить эффективность и результативность работников муниципальной службы, а также она будет стимулировать органы местного самоуправления к принятию решений по развитию муниципальной службы, обучению, повышению квалификации и профессиональной переподготовке муниципальных служащих за счет средств бюджета Администрации Горшеченского района.

За счет средств бюджета Администрации Горшеченского района планируется осуществить:

- организацию обучения 17 муниципальных служащих на курсах повышения квалификации, в т.ч.: в 2024 году – 5 человек, в 2025 году – 7 человек, в 2026 году – 5 человек;
- организацию и проведение семинаров для муниципальных служащих, обобщение опыта работы по реализации законодательства о муниципальной службе;
- повышение квалификации муниципальных служащих, в том числе включенных в кадровый резерв, в т.ч.: в 2024 году – 2 человека, в 2025 году – 1 человек, в 2026 году – 1 человек.
- ежегодное проведение диспансеризации всех муниципальных служащих;
- обеспечение рабочих мест современными средствами вычислительной техники.

Исполнитель муниципальной подпрограммы по итогам реализации программы (за отчетный год, весь период) проводит оценку эффективности реализации муниципальной подпрограммы в соответствии с методикой.

Раздел 6. Финансовое обеспечение подпрограммы.

Главные распорядители бюджетных средств, включают в себя утвержденную муниципальную подпрограмму в реестр расходных обязательств и учитывают средства на ее реализацию при составлении расчетной потребности в бюджетных ассигнованиях в процессе формирования проекта бюджета Администрации Горшеченского района на очередной финансовый год и плановый период.

Общий объем финансовых средств на реализацию мероприятий муниципальной подпрограммы на 2024 – 2026 годы из бюджета Администрации Горшеченского района ожидается в сумме – 75 тыс. руб., в том числе по годам реализации:

- в 2024 году – 25 тыс. руб.;
- в 2025 году – 25 тыс. руб.;
- в 2026 году – 25 тыс. руб.

Ресурсное обеспечение реализации мероприятий муниципальной подпрограммы «Развитие муниципальной службы в Горшеченском районе Курской области» приведено в Приложении 4 к муниципальной программе.

Прогнозная оценка объемов финансового обеспечения реализации

подпрограммных мероприятий за счет всех источников финансирования приведена в Приложении 5 к муниципальной программе.

Ежегодные объемы бюджетных ассигнований мероприятий муниципальной подпрограммы уточняются в соответствии с утвержденным бюджетом Администрации Горшеченского района на соответствующий финансовый год и плановый период с учетом выделенных на реализацию муниципальной программы финансовых средств. В случае привлечения дополнительных средств из источников финансирования не предусмотренных настоящей подпрограммой, исполнитель-координатор программы вносит в нее соответствующие изменения.

Раздел 7. Меры муниципального регулирования в сфере реализации муниципальной подпрограммы.

К рискам реализации муниципальной подпрограммы, которыми могут управлять ответственный исполнитель, соисполнители и участники муниципальной подпрограммы, уменьшая вероятность их возникновения, следует отнести следующие:

1. Институционально-правовые риски, связанные с изменением федерального законодательства в части перераспределения полномочий между федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления; отсутствием законодательного регулирования основных направлений подпрограммы на местном уровне.

2. Организационные риски, связанные с неэффективным управлением реализацией подпрограммы, в том числе отдельных ее исполнителей, неготовностью организационной инфраструктуры к решению задач, поставленных программой, что может привести к нецелевому и (или) неэффективному использованию бюджетных средств, невыполнению ряда мероприятий программы или задержке в их выполнении.

3. Финансовые риски, которые связаны с финансированием подпрограммы в неполном объеме как за счет бюджетных, так и внебюджетных источников. Данный риск возникает в связи со значительным сроком реализации подпрограммы, а также высокой зависимости ее успешной реализации от привлечения внебюджетных источников.

К мерам по снижению рисков можно отнести:

1. Принятие правовых актов Администрации Горшеченского района, регулирующих сферу развития муниципальной службы.

2. Реализация мероприятий по совершенствованию системы и повышению качества муниципального управления, в том числе:

- повышение квалификации и ответственности исполнителя, соисполнителей и участников для своевременной и эффективной реализации предусмотренных мероприятий;
- координация деятельности ответственного исполнителя, соисполнителей и участников и налаживание административных процедур, для снижения данного риска;
- непрерывное информационное обеспечение мероприятий

подпрограммы.

3. Обеспечение сбалансированного распределения финансовых средств по основным мероприятиям.

Раздел 8. Методика оценки эффективности подпрограммы.

Оценка эффективности реализации муниципальной подпрограммы будет проводиться с использованием показателей (индикаторов) (далее – показатели) выполнения подпрограммы, мониторинг и оценка степени, достижения целевых значений, которые позволят проанализировать ход выполнения подпрограммы и выработать правильное управленческое решение.

Методика оценки эффективности муниципальной подпрограммы (далее – Методика) представляет собой алгоритм оценки в процессе (по годам программы) и по итогам реализации муниципальной подпрограммы в целом как результативности подпрограммы, исходя из оценки соответствия текущих значений показателей их целевым значениям, так и экономической эффективности достижения таких результатов с учетом объемов ресурсов, направленных на реализацию муниципальной подпрограммы.

Методика включает проведение количественных оценок эффективности по следующим направлениям:

1. Степень достижения запланированных результатов (достижения целей и решения задач) подпрограммы (оценка результативности).

2. Степень соответствия фактических затрат бюджета Администрации Горшеченского района запланированного уровня (оценка полноты использования бюджетных средств).

3. Эффективность использования средств бюджета Администрации Горшеченского района (оценка экономической эффективности достижения результатов).

В дополнение к количественной оценке эффективности будет производиться качественная оценка социальной эффективности муниципальной подпрограммы на основе анализа достижения ожидаемых результатов подпрограммы. Оценка эффективности реализации муниципальной подпрограммы будет включать в себя также качественную оценку реализовавшихся рисков и социально-экономических эффектов, оказавших влияние на изменение ситуации в сфере реализации муниципальной подпрограммы.

Расчет результативности по каждому показателю муниципальной подпрограммы проводится по формуле:

$$Ei = \frac{Tfi}{TNi} \times 100\%$$

где: Ei – степень достижения i – показателя подпрограммы (процентов);

Tfi – фактическое значение показателя;

TNi – установленное подпрограммой целевое значение показателя.

Расчет результативности реализации муниципальной подпрограммы в целом проводится по формуле:

$$E = \frac{\sum_{i=1}^n E_i}{n} \times 100\%$$

где: E - результативность реализации подпрограммы (процентов);
n - количество показателей программы, единиц.

В целях оценки степени достижения запланированных результатов муниципальной подпрограммы устанавливаются следующие критерии:

- если значение показателя результативности E равно или больше 80 %, степень достижения запланированных результатов муниципальной подпрограммы оценивается как высокая;
- если значение показателя результативности E равно или больше 50 %, но меньше 80 %, степень достижения запланированных результатов муниципальной подпрограммы оценивается как удовлетворительная;
- если значение показателя результативности E меньше 50 %, степень достижения запланированных результатов муниципальной подпрограммы оценивается как неудовлетворительная.

Расчет степени соответствия фактических затрат бюджета Администрации Горшеченского района на реализацию муниципальной подпрограммы к запланированному уровню производится по следующей формуле:

$$П = \frac{ЗФ}{ЗП} \times 100\%$$

где: П – полнота использования бюджетных средств;
ЗФ – фактические расходы бюджета Администрации Горшеченского района на реализацию подпрограммы в соответствующем периоде;
ЗП – запланированные бюджетом Администрации Горшеченского района расходы на реализацию программы в соответствующей периоде.

В целях оценки степени соответствия фактических затрат бюджета Администрации Горшеченского района на реализацию программы к запланированному уровню, полученное значение показателя полноты использования бюджетных средств сравнивается со значением показателя результативности:

- если значение показателя результативности E и значение показателя полноты использования бюджетных средств П равны или больше 80 %, то степень соответствия фактических затрат бюджета Администрации Горшеченского района на реализацию подпрограммы запланированному уровню оценивается как удовлетворительная;
- если значения показателя результативности E меньше 80 %, а значение показателя полноты использования бюджетных средств П меньше 100 %, то степень соответствия фактических затрат бюджета Администрации Горшеченского района на реализацию подпрограммы запланированному уровню оценивается как неудовлетворительная.

Расчет эффективности использования средств бюджета Администрации Горшеченского района на реализацию муниципальной подпрограммы производится по следующей формуле:

$$\mathcal{E} = \frac{\Pi}{E},$$

где: \mathcal{E} – эффективность использования средств бюджета Администрации Горшеченского района;

Π – показатель полноты использования бюджетных средств;

E – показатель результативности реализации подпрограммы.

В целях оценки эффективности использования средств бюджета Администрации Горшеченского района, а при реализации муниципальной подпрограммы устанавливаются следующие критерии:

- если значение показателя эффективности использования средств бюджета Администрации Горшеченского района \mathcal{E} равно 1, то такая эффективность оценивается как соответствующая запланированной;
- если значение показателя эффективности использования средств бюджета Администрации Горшеченского района \mathcal{E} меньше 1, то такая эффективность оценивается как высокая;
- если значение показателя эффективности использования средств бюджета Администрации Горшеченского района \mathcal{E} больше 1, то такая эффективность оценивается как низкая.

Приложение № 1
к муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в
Горшеченском районе Курской области»

Сведения
о показателях (индикаторах) муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в Горшеченском районе Курской области»,
подпрограмм муниципальной программы и их значениях

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	Значения показателей		
			2024 год	2025 год	2026 год
1	2	3	4	5	6
Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Горшеченском районе Курской области»					
Подпрограмма 1 «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы»					
1	Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации	чел.	17	11	15
2	Количество муниципальных служащих, прошедших аттестацию	чел.	28	14	10
3	Доля муниципальных служащих, прошедших ежегодную диспансеризацию	%	100	100	100
4	Доля рабочих мест укомплектованных современными средствами вычислительной техники	%	100	100	100

Приложение № 2
к муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в
Горшеченском районе Курской области»

Перечень основных мероприятий подпрограммы муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в Горшеченском районе Курской области»

№ п/п	Наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Последствия реализации целевой программы, основного мероприятия	Связь с показателями муниципальной программы (подпрограммы)
			начала реализации	окончания реализации			
1	2	3	4	5	6	7	8
Подпрограмма 1 «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы»							
1	Основные мероприятия «Повышение квалификации, подготовка и переподготовка муниципальных служащих»	Отдел организационно-кадровой и правовой работы Администрации Горшеченского района	2024 год	2026 год	Совершенствование муниципальной службы и создание условий для повышения результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих в Горшеченском районе	Сохранение недостаточного уровня квалификации муниципальных служащих и кадрового потенциала	Мероприятия, приведенные в таблице 1, 2, 3 Приложения № 1 (сведения о показателях (индикаторах) муниципальной программы)
2	Мероприятия, направленные на развитие муниципальной службы	Отдел организационно-кадровой и правовой работы Администрации Горшеченского района	2024 год	2026 год	Совершенствование механизмов развития муниципальной службы в Горшеченском районе	Сохранение недостаточного уровня квалификации муниципальных служащих и кадрового потенциала	Мероприятия, приведенные в таблице 1, 2, 3 Приложения № 1 (сведения о показателях (индикаторах) муниципальной программы)

3	<p>Мероприятия, направленные на обеспечение деятельности муниципальной службы</p>	<p>Отдел организационно-кадровой и правовой работы Администрации Горшеченского района</p>	<p>2024 год</p>	<p>2026 год</p>	<p>Создание условий для повышения результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих</p>	<p>В случае недофинансирования мероприятия, задачи по обеспечению деятельности муниципальной службы будут выполнены не в полном объеме</p>	<p>Мероприятия, приведенные в таблице 1, 2, 3 Приложения № 1 (сведения о показателях (индикаторах) муниципальной программы)</p>
---	-----------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------	-----------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Приложение № 3
к муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в
Горшеченском районе Курской области»

Сведения
об основных мерах правового регулирования в сфере реализации муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в Горшеченском районе Курской области»

№ п/п	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель, соисполнители, участники	Ожидаемые сроки принятия
1	2	3	4	5
1	Постановление Администрации Горшеченского района Курской области	О внесении изменений в Положение о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы и муниципальными службами Администрации Горшеченского района, и соблюдения муниципальными службами Администрации Горшеченского района требований к служебному поведению	Отдел организационной, кадровой и правовой работы Администрации Горшеченского района	2024 – 2026 годы

Приложение № 4
к муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в
Горшеченском районе Курской области»

Статус	Наименование подпрограммы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, государственный заказчик, координатор, участники	Расходы (тыс.руб.)		
			2024 год	2025 год	2026 год
Муниципальная программа	«Развитие муниципальной службы в Горшеченском районе Курской области»	Администрация Горшеченского района (Отдел организационной, кадровой и правовой работы)	25,0	25,0	25,0
Подпрограмма 1	«Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы»	Администрация Горшеченского района (Отдел организационной, кадровой и правовой работы)	25,0	25,0	25,0
Основное мероприятие	Повышение квалификации, подготовка и переподготовка муниципальных служащих	Администрация Горшеченского района (Отдел организационной, кадровой и правовой работы)	25,0	25,0	25,0
Мероприятие 1	Мероприятия, направленные на развитие муниципальной службы в Горшеченском районе	Администрация Горшеченского района (Отдел организационной, кадровой и правовой работы)	25,0	25,0	25,0
Мероприятие 2	Мероприятия, направленные на обеспечение деятельности муниципальной службы в Горшеченском районе	Администрация Горшеченского района (Отдел организационной, кадровой и правовой работы)	25,0	25,0	25,0

Приложение № 5
к муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в
Горшеченском районе Курской области»

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов федерального бюджета, областного бюджета, бюджета Администрации Горшеченского района и внебюджетных источников финансирования на реализацию муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Горшеченском районе Курской области» (тыс. руб.)

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы	Источники ресурсного обеспечения	Расходы (тыс. руб.)		
			2024 год	2025 год	2026 год
1	2	3	4	5	6
Муниципальная программа	«Развитие муниципальной службы в Горшеченском районе Курской области»	всего федеральный бюджет областной бюджет бюджет Администрации Горшеченского района государственные внебюджетные фонды Российской Федерации территориальные государственные внебюджетные фонды внебюджетные источники	25,0	25,0	25,0
Подпрограмма 1	«Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы»	всего федеральный бюджет областной бюджет бюджет Администрации Горшеченского района государственные внебюджетные фонды Российской Федерации территориальные государственные внебюджетные фонды внебюджетные источники	25,0	25,0	25,0