



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРШЕЧЕНСКОГО РАЙОНА
КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 12.03.2024 № 166

**О внесении изменений в муниципальную программу
«Содействие занятости населения в
Горшеченском районе Курской области»**

На основании пункта 2 статьи 179 Бюджетного Кодекса Российской Федерации, пункта 2 статьи 20 Положения о бюджетном процессе в муниципальном районе "Горшеченский район" Курской области", утвержденного решением Представительного собрания Горшеченского района Курской области от 07.12.2010 № 63, в соответствии с решением Представительного Собрания Горшеченского района Курской области от 28.03.2024 года № 375 "О внесении изменений в решение Представительного Собрания Горшеченского района Курской области от 18.12.2023 года № 356 «О бюджете муниципального района «Горшеченский район» Курской области на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов»" Администрация Горшеченского района Курской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменение в муниципальную программу «Содействие занятости населения в Горшеченском районе Курской области», утвержденную постановлением Администрации Горшеченского района Курской области от 30.11.2016 года № 603 изложив её в новой редакции (прилагается).
2. Постановления Администрации Горшеченского района Курской области от 22.11.2018 года № 862 "О внесении изменений в муниципальную программу "Содействие занятости населения Горшеченского района Курской области на 2021-2023 годы", от 22.11.2018 года № 863" О внесении изменений в

муниципальную программу "Содействие занятости населения Горшеченского района Курской области на 2018-2020 годы", от 12.03.2021 года № 184 «О внесении изменений в муниципальную программу "Содействие занятости населения Горшеченского района Курской области" признать утратившими силу.

3. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Главы Администрации Горшеченского района – начальника управления финансов Администрации Горшеченского района Г. Н. Дуракову.

4. Постановление вступает в силу со дня подписания и подлежит размещению на официальном сайте муниципального образования «Горшеченский район» в сети «Интернет».

Глава Горшеченского района



А.М. Америк

УТВЕРЖДЕНА
постановлением Администрации
Горшеченского района
Курской области
от «12» марта 2024 года № 166

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В
ГОРШЕЧЕНСКОМ РАЙОНЕ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ»

Паспорт
муниципальной программы
«Содействие занятости населения
в Горшеченском районе Курской области»

Ответственный исполнитель муниципальной программы	Администрация Горшеченского района Курской области
Соисполнитель программы	Отсутствует
Участники программы	Отсутствуют
Программно-целевые инструменты программы	Отсутствуют
Целевые индикаторы и показатели муниципальной программы	-организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время; – реализация государственной политики в области социального партнерства и трудовых отношений, улучшение условий и охраны труда, снижение профессиональных рисков работников организаций Горшеченского района Курской области
Цели программы	- организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время; - содействие поддержанию высокой квалификации и сохранению здоровья работников, обеспечение защиты трудовых прав граждан, реализация государственной политики в области развития социально-трудовых отношений
Задачи муниципальной программы	- организация временных рабочих мест и трудоустройство несовершеннолетних граждан; обеспечение безопасности рабочих мест
Этапы и сроки реализации муниципальной программы	Программа реализуется в 2 этапа: I этап – 2015 – 2020 годы, II этап - 2021 – 2026 годы.
Перечень подпрограмм	1. «Содействие временной занятости отдельных категорий граждан»; 2. «Развитие институтов рынка труда»

	Расходы (тыс. руб.)												
	Всего	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Объем бюджетных ассигнований муниципальной программы, в том числе по годам:													
Средства районного бюджета	285,0	95,0	95,0	95,0	95,0	95,0	95,0	95,0	95,0	95,0	95,0	95,0	95,0
Средства областного бюджета	1044,3	237,0	237,0	254,1	292,2	296,0	305,8	311,0	334,7	348,1	348,1	348,1	348,1
Другие источники	-												
Итого:	1329,3	332,0	332,0	349,1	387,2	391,0	400,8	406,0	429,7	443,1	443,1	443,1	443,1
Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы	<p>– временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;</p> <p>– снижение удельного веса работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, к общей численности занятых в экономике Горшеченского района Курской области.</p>												

Характеристика сферы реализации муниципальной программы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Муниципальная программа «Содействие занятости населения в Горшеченском районе Курской области» направлена на содействие временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, а также реализует на территории Горшеченского района Курской области государственную политику в сфере социально - трудовых отношений.

Программа предусматривает организацию временных рабочих мест, создание в летний период трудовых бригад подростков по благоустройству пришкольных территорий, проведение ремонта классных комнат.

Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, является важным профилактическим и воспитательным средством, способом адаптации в сфере трудовых отношений, возможностью оказания материальной поддержки подросткам, находящимся в сложной жизненной ситуации, решением актуальной, социальной задачи по включению молодежи в экономические процессы. Трудоустройство подростков в свободное от учебы время неразрывно связано с профилактикой асоциальных явлений в молодежной среде. Подростки не только заняты большую часть дня, но и получают первые, заработанные своим трудом деньги, улучшая, таким образом, свое материальное состояние. В основном, несовершеннолетними гражданами данной категории востребовано временное трудоустройство в летний каникулярный период.

Анализ численности работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, позволяет сделать следующие выводы:

неудовлетворительное состояние условий труда, длительное воздействие вредных производственных факторов на организм работающих являются основными причинами формирования у работающих профессиональной патологии.

Высокий процент работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, обусловлен достаточно низким охватом организацией специальной оценкой условий труда. В основном мероприятия по проведению специальной оценки условий труда и оценке санитарно-гигиенических условий трудовой деятельности на промышленных предприятиях и крупных сельскохозяйственных, где этот показатель достаточно высокий. Организации, где работники заняты преимущественно в благоприятных условиях труда, в настоящее время в меньшей степени охвачены специальной оценкой условий труда.

Отношение количества работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, к общей численности занятых в экономике Горшеченского района в 2023 году составляет 2 %, в 2022 году – 4 %.

показателя вызван увеличением темпов проведения специальной оценки условий труда и выявлением работников, занятых в неблагоприятных условиях труда.

Важнейшим фактором, определяющим необходимость реализации муниципальной программы, является социальная значимость данной проблемы в части повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения Горшеченского района.

II. Цели и задачи муниципальной программы

Целями муниципальной программы являются:

- организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;
- реализация государственной политики в области социального партнерства и трудовых отношений, улучшение условий и охраны труда, снижение профессиональных рисков работников организаций Горшеченского района Курской области.

Для достижения поставленных целей необходимо решение следующих задач:

- организация временных рабочих мест и трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;
- обеспечение безопасности рабочих мест.

III. Характеристика основных мероприятий муниципальной программы

Перечень мероприятий муниципальной программы, сгруппированных по подпрограммам, с указанием сроков и объемов финансирования приведены в Приложениях № 1 и 3 к настоящей программе.

IV. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы

Финансирование Программы осуществляется за счет средств бюджета муниципального района «Горшеченский район» Курской области в пределах общих объемов бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке на соответствующий финансовый год, а также за счёт средств областного бюджета.

Объем финансирования мероприятий программы за весь период ее реализации составляет 4357,1 тыс. руб.,

в том числе по годам:
2015 год – 332,0 тыс. руб.;
2016 год – 332,0 тыс. руб.;
2017 год – 349,1 тыс. руб.;
2018 год – 387,2 тыс. руб.;
2019 год – 391,0 тыс. руб.;
2020 год – 400,8 тыс. руб.;
2021 год – 406,0 тыс. руб.;
2022 год – 429,7 тыс. руб.;
2023 год – 443,4 тыс. руб.;
2024 год – 443,4 тыс. руб.;
2025 год – 443,4 тыс. руб.;
2026 год – 443,4 тыс. руб.

из них:

Объем финансирования мероприятий программы за счет средств бюджета муниципального района за весь период ее реализации составляет 1045,0 тыс. руб.,

в том числе по годам:

2015 год – 95,0 тыс. руб.;
2016 год – 95,0 тыс. руб.;
2017 год – 95,0 тыс. руб.;
2018 год – 95,0 тыс. руб.;
2019 год – 95,0 тыс. руб.;
2020 год – 95,0 тыс. руб.;
2021 год – 95,0 тыс. руб.;
2022 год – 95,0 тыс. руб.;
2023 год – 95,0 тыс. руб.;
2024 год – 95,0 тыс. руб.;
2025 год – 95,0 тыс. руб.;
2026 год – 95,0 тыс. руб.

Объем финансирования мероприятий программы за счет средств областного бюджета за весь период ее реализации составляет 3312,1 тыс. руб.,

в том числе по годам:

2015 год – 237,0 тыс. руб.;;
2016 год – 237,0 тыс. руб.;;
2017 год – 254,1 тыс. руб.;;
2018 год – 292,2 тыс. руб.;;
2019 год – 296,0 тыс. руб.;;
2020 год – 305,8 тыс. руб.;;
2021 год – 311,0 тыс. руб.;;
2022 год – 334,7 тыс. руб.;;
2023 год – 348,4 тыс. руб.;;
2024 год – 348,4 тыс. руб.;;
2025 год – 348,4 тыс. руб.;;
2026 год – 348,4 тыс. руб.

Главный распорядитель бюджетных средств включает утвержденную муниципальную программу в реестр расходных обязательств и учитывает средства на ее реализацию при составлении расчетной потребности в бюджетных ассигнованиях в процессе формирования проекта бюджета муниципального района «Горшеченский район» Курской области на очередной финансовый год.

Финансирование утвержденной программы осуществляется через главного распределителя средств бюджета муниципального района.

V. Сведения о показателях (индикаторах) муниципальной программы

Сведения о показателях (индикаторах) муниципальной программы и их значениях приведены в приложении № 2
Перечень показателей (индикаторов) муниципальной программы предусматривает возможность корректировки в случаях изменения приоритетов государственных политики, появления новых социально-экономических обстоятельств.

Паспорт

Подпрограммы 1 «Содействие временной занятости отдельных категорий граждан» муниципальной программы "Содействие

только заняты большую часть дня, но и получают первые, заработанные своим трудом деньги, улучшая, таким образом, свое материальное состояние. В основном несовершеннолетними данной категории востребовано временное трудоустройство на летний период.

На территории Горшеченского района, по состоянию на 1 января 2023 года количество несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет составило 502 человека. Предполагаемая численность несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в 2024 году составит около 491 человек.

В рамках муниципальной программы «Содействие занятости населения в Горшеченском районе Курской области» в 2023 году организовано временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время 68 человек, что составило 13,6 % от общей численности несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в Горшеченском районе Курской области. На правах приоритетного трудоустройства в свободное от учебы время были трудоустроены 3 подростка, находящихся в социально опасном положении.

Заключен 1 договор о совместной деятельности между Горшеченским отделом МКЦЗН «Советский» и МКОУ «Горшеченская средняя общеобразовательная школа Н.И.Жиронкина», что дало возможность подросткам получить материальную поддержку за счет средств областного бюджета в размере 15,3 тыс. руб.

На оплату труда подростков в 2023 году за счет средств бюджета муниципального района израсходовано 95 тыс. рублей.

В 2023 году средний размер материальной поддержки несовершеннолетних граждан на период их временного трудоустройства составил 2250 руб. За счет средств бюджета муниципального района средняя заработная плата подростков составила 1069 руб.

Основными видами работ для подростков явились: благоустройство, уборка пришкольной территории от листьев, мусора, прополка, полив клумб, уборка от мусора.

Механизм реализации подпрограммы

Заказчиком подпрограммы является Администрация Горшеченского района.

Заказчик:

является главным распорядителем бюджетных средств;

несет ответственность за качественное и своевременное исполнение подпрограммных мероприятий, эффективное использование финансовых средств, выделяемых на реализацию подпрограммы;

определяет механизмы корректировки подпрограммных мероприятий, и их ресурсного обеспечения в ходе реализации подпрограммы.

Исполнители подпрограммы:

Администрация Горшеченского района Курской области;

Муниципальные общеобразовательные учреждения;

Горшеченский отдел межрайонного кадрового центра занятости населения «Советский».

Информация о ходе реализации подпрограммы направляется в Администрацию Горшеченского района.

II. Цели и задачи подпрограммы

Основной целью подпрограммы является организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

Для достижения указанной цели предусматривается решение следующих задач:

- 1) Информирование несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, их родителей и работодателей о возможности участия в мероприятиях по временному трудоустройству;
- 2) Формирование базы данных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, желающих принять участие во временных работах;
- 3) Организация временных рабочих мест и трудоустройство несовершеннолетних граждан;
- 4) Организация трудовых бригад подростков для проведения работ по благоустройству пришкольных территорий, проведение ремонта классных комнат восстановления школьной мебели, приведению в порядок стел, памятников, воинских захоронений.

Подпрограмма рассчитана на II этапа: I этап - 2015 - 2020 годы.

II этап - 2024 - 2026 годы.

III. Характеристика основных мероприятий подпрограммы

Мероприятия, направленные на решение задач подпрограммы «Содействие временной занятости отдельных категорий граждан» муниципальной программы «Содействие занятости населения в Горшеченском районе Курской области» осуществляются в соответствии с Планом мероприятий по исполнению подпрограммы (Приложение № 1).

IV. Обновление объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы

На реализацию программных мероприятий планируется израсходовать из средств бюджета муниципального района 285 тыс. рублей.

Финансирование временных работ производится за счет:

средств бюджета муниципального района;

средств организацией различных форм собственности, в которых организуются эти работы;

привлечения средств областного бюджета в виде материальной поддержки.

Финансовые средства, выделяемые из областного бюджета на реализацию мероприятий по содействию занятости населения используются как материальная поддержка для несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

Целевые средства бюджета муниципального района, выделенные на создание временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан, предназначаются на оплату:

- труда несовершеннолетних граждан,

- страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

V. Сведения о показателях (индикаторах) подпрограммы

Ожидаемый конечный результат подпрограммы:

- создание единой системы информирования несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, их родителей и работодателей о возможности участия в мероприятиях по временному трудоустройству;

- формирование банка данных несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет с целью трудоустройства на временные рабочие места;

- трудоустройство 79 несовершеннолетних граждан ежегодно.

VI. Методика оценки эффективности подпрограммы

Оценка эффективности подпрограммы обеспечивается посредством ведения заказчиком подпрограммы постоянного мониторинга реализации подпрограммных мероприятий и ежегодной оценки степени достижения целей подпрограммы в процессе решения поставленных задач.

Принятие настоящей подпрограммы позволит усилить работу по благоустройству территорий вокруг школ, снижению уровня правонарушений среди подростков, получению подростками первых трудовых навыков, оказанию материальной поддержки несовершеннолетним гражданам, в том числе подросткам, находящимся в сложной жизненной ситуации.

Паспорт

Подпрограммы 2 «Развитие институтов рынка труда»
муниципальной программы "Содействие занятости населения
в Горшеченском районе Курской области "

Ответственный исполнитель подпрограммы	Администрация Горшеченского района Курской области
Соисполнители подпрограммы	отсутствуют
Участники подпрограммы	Организации Горшеченского района, подведомственные учреждения и органы местного самоуправления Горшеченского района Курской области
Программно-	Отсутствуют

целевые инструменты подпрограммы			
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы		<p>– реализация государственной политики в сфере условий и охраны труда, снижения профессиональных рисков работников организаций, расположенных на территории Горшеченского района Курской области</p>	
Цели подпрограммы		<p>- содействие поддержанию высокой квалификации и сохранению здоровья работников, обеспечение защиты трудовых прав граждан, реализация государственной политики в области развития социально-трудовых отношений</p>	
Задачи подпрограммы		<p>– осуществление мер, направленных на улучшение условий и охраны труда, снижению риска смертности и травматизма на производстве, профессиональных заболеваний, совершенствование управления профессиональными рисками с участием сторон социального партнерства;</p> <p>- совершенствование развития на территории Горшеченского района социально - трудовых отношений</p>	
Сроки реализации муниципальной подпрограммы		<p>Программа реализуется в 2 этапа: I этап – 2015 – 2020 годы, II этап – 2021 – 2026 годы.</p>	
			Расходы (тыс. руб.)

Объемы бюджетных ассигнований муниципальной подпрограммы, в том числе по годам:	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Всего	237,0	237,0	254,1	292,2	296,0	305,8	311,0	334,7	348,4	348,4	348,4	348,4
Средства районного бюджета	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Средства областного бюджета	237,0	237,0	254,1	292,2	296,0	305,8	311,0	334,7	348,4	348,4	348,4	348,4
Другие источники	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Итого:	237,0	237,0	254,1	292,2	296,0	305,8	311,0	334,7	348,4	348,4	348,4	348,4
Ожидаемые результаты реализации муниципальной подпрограммы	<p>– снижение удельного веса работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, к общей численности занятых в экономике Горшеченского района Курской области;</p> <p>– увеличение удельного веса работников, занятых на рабочих местах, где проведена специальная оценка условий труда, от общего количества занятых в экономике Горшеченского района Курской области до 100 %</p>											

I. Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Подпрограмма в полной мере реализует на территории Горшеченского района Курской области государственную политику в сфере социально-трудовых отношений, а также в сфере охраны труда.

Статистические данные свидетельствуют о том, что в течение последних лет уровень производственного травматизма в Горшеченском районе Курской области, то есть численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих в муниципальном образовании характеризуется следующими данными (таблица 1).

Таблица 1

Уровень производственного травматизма
(в расчете на 1 тыс. работающих) в 2021 - 2023 годах
(по данным Росстата)

Территория	Годы	
	2021	2023
Курская область	1,0	1,2
Горшеченский район	0,5	0,5

Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве в Горшеченском районе Курской области показывает, что большинство из них возникают по причинам организационного характера, где основную роль играет «человеческий фактор» прежде всего связанный с неудовлетворительной организацией производства работ, а также с недостатками в организации обучения и подготовки работников по охране труда, обеспечения работников средствами индивидуальной защиты. К другим причинам относятся: недостаток в обучении безопасным приемам труда, неудовлетворительное состояние зданий, территорий, несовершенство технологических процессов и недостатки в организации рабочих мест.

Анализ численности работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, позволяет сделать следующие выводы:

неудовлетворительное состояние условий труда, длительное воздействие вредных производственных факторов на организм работающих являются основными причинами формирования у работающих профессиональной патологии.

Таблица 2

Удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, %

Территория	Годы	
	2021	2022
Горшеченский район	7	5
		2

Данные таблицы отражают отношение работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, к работникам, занятым на рабочих местах, где проведена специальная оценка условий труда.

Высокий процент работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, обусловлен не полным охватом организацией специальной оценкой условий труда. В основном мероприятия по проведению специальной оценки условий труда и оценке санитарно-гигиенических условий труда, проведены на промышленных предприятиях и крупных сельхозпредприятиях, где этот показатель достаточно высокий. Организации, где работники заняты преимущественно в благоприятных условиях труда, в настоящее время в меньшей степени охвачены специальной оценкой условий труда.

Мероприятия по реализации законодательства об охране труда и предупреждению производственных рисков осуществляется работодателями на основании специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом № 426-ФЗ от 28.12.2013г. «О специальной оценке условий труда». Следовательно, улучшение показателя вызвано увеличением темпов проведения специальной оценки условий труда и выявлением работников, занятых в неблагоприятных условиях труда.

Состояние условий труда, определяющее уровень производственного травматизма и профессиональную заболеваемость, находится в прямой зависимости от совершенствования работы по различным направлениям управления охраной труда.

Для обеспечения безопасности работников в соответствии с требованиями ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации, работодатель обязан обеспечить обучение работников безопасным методам и приемам работ, а также контроль за выполнением работниками требований охраны труда. Обучение руководителей и специалистов организаций района

проводится аккредитованными организациями, оказывающими услуги по проведению обучения работодателей и работников вопросам охраны труда планово один раз в три года и по мере необходимости

Анализ численности руководителей и специалистов, прошедших обучение по охране труда в обучающих организациях, аккредитованных в установленном порядке, показывает, что на территории Горшеченского района обучение проводится в плановом порядке, наблюдается рост количества обученных руководителей и специалистов организаций.

Таблица 3

Численность руководителей и специалистов,
прошедших обучение по охране труда в обучающих организациях, аккредитованных в установленном порядке
(человек)

Территория	Годы		
	2021	2022	2023
Курская область	9450	9847	9850
Горшеченский район	489	645	1023

Новая идеология в области улучшения условий и охраны труда предусматривает переход от реагирования на уже произошедшие несчастные случаи к их предупреждению. Основой данной работы является внедрение в повседневную практику управления безопасностью работников на производстве, механизмов управления профессиональными рисками на основе результатов специальной оценки условий.

В Горшеченском районе за период 2021 – 2023 годы наблюдается постоянный рост темпов проведения специальной оценки условий труда, вовлечение в проведение данной работы организаций всех отраслей экономики и форм собственности.

Характеристика проведения специальной оценки условий труда

Показатель	Годы		
	2021	2022	2023
Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	2364	2264	2007
Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест, %	98	99	100

Важным направлением деятельностью по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости является широкое информирование населения по вопросам трудового законодательства.

С этой целью Администрацией Горшеченского района ежегодно, перед началом весенне-полевых и уборочных работ проводятся совещания с руководителями и специалистами сельскохозяйственных предприятий района, на которых освещаются вопросы охраны труда и предупреждения производственного травматизма. Информация, касающаяся вопросов трудового законодательства, размещается в районной газете «Маяк» и на официальном сайте муниципального образования «Горшеченский район». Нормативные акты Горшеченского района по вопросам охраны труда также размещаются на официальном сайте муниципального образования «Горшеченский район».

В рамках настоящей подпрограммы планируется расширить эту работу, регулярно размещать информационные материалы в СМИ, обсуждать вопросы нового в трудовом законодательстве на совещаниях с руководителями организаций, заседаниях Координационного совета по охране труда.

Важным фактором, определяющим необходимость разработки и реализации подпрограммы на муниципальном уровне с учетом приоритетных направлений социальных и экономических реформ в Российской Федерации, является социальная значимость данной проблемы в части улучшения качества жизни и здоровья населения, повышение эффективности и результативности управления и контроля в сфере охраны труда, а также необходимостью реализации государственной политики в области охраны труда, обеспечения Администрацией Горшеченского района отдельных государственных полномочий в сфере трудовых отношений скоординированных на основе целей и задач подпрограммы.

II. Цели и задачи подпрограммы

Целью подпрограммы является улучшение условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников организаций, расположенных на территории Горшеченского района Курской области.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:

- увеличение количества рабочих мест, соответствующих нормативным требованиям охраны труда работников на основе современных технологий обучения, в том числе работников муниципальных бюджетных организаций;
- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;
- проведение мониторинга условий и охраны труда;
- разработка и реализация мер по улучшению условий и охраны труда, снижению риска смертности и травматизма на производстве, профессиональных заболеваний, совершенствование управления профессиональными рисками с участием сторон социального партнерства;
- совершенствование развития на территории Горшеченского района социально-трудовых отношений.

III. Характеристика основных мероприятий подпрограммы

Система мероприятий подпрограммы определяется на основе всестороннего анализа состояния условий и охраны труда в организациях Горшеченского района Курской области, статистической информации и предложений и предложений от работодателей, профессиональных союзов, организаций, оказывающих услуги в сфере охраны труда.

Подпрограммой рекомендуется предусмотреть реализацию скоординированных действий по следующим направлениям:

- совершенствование системы охраны труда работников на производстве;
- создание системы управления профессиональными рисками в организациях муниципального образования и т.п.

Перечень мероприятий подпрограммы, сгруппированных в соответствии с задачами подпрограммы, с указанием сроков и объемов финансирования приведен в Приложении № 3 к настоящей подпрограмме и предусматривает следующие мероприятия:

- проведение ежегодного анализа состояния условий и охраны труда, причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- подготовка, согласование и актуализация нормативных правовых актов Горшеченского района Курской области по охране труда;
- обеспечение контроля за наличием в коллективных договорах и соглашениях мероприятий по улучшению условий труда в организациях, находящихся на территории Курской области, представлению компенсаций за работу с вредными и опасными условиями труда;
- проведение мониторинга состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Горшеченского района в соответствии с постановлением Администрации Курской области от 14.12.2009 г. № 424;
- организация обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций Горшеченского района;
- организация проведения специальной оценки условий труда в организациях Горшеченского района;
- проведение районного этапа областного конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда среди организаций Курской области;
- проведение семинаров-совещаний по вопросам охраны труда;
- информирование населения через средства массовой информации о состоянии условий и охраны труда в организациях, находящихся на территории Горшеченского района, о новом законодательстве об охране труда;
- финансовое обеспечение отдельных полномочий Курской области в сфере трудовых отношений, переданных для осуществления органам местного самоуправления.

При разработке мероприятий подпрограммы особое внимание уделено минимизации затрат на их реализацию при одновременной ориентации на достижение высокой социально-экономической эффективности в результате их реализации.

Социальный эффект от выполнения мероприятий подпрограммы выразится в:

- снижении рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- снижении смертности среди трудоспособного населения от предотвратимых причин;

- обеспечении благоприятных условий труда работников организаций, расположенных на территории муниципального образования;

- улучшении демографической ситуации в Горшеченском районе.

Проведение специальной оценки условий труда позволит оценить условия труда, выявить степень вредности и опасности на рабочих местах, дать обоснование для предоставления компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Мероприятия по организации обучения и повышения уровня проверки знаний требований охраны труда обеспечат качественную подготовку кадров в области охраны труда.

Не менее важен и обмен лучшей практикой среди предприятий, уже внедривших систему управления охраной труда в соответствии с требованиями государственного стандарта или проводящих оценку рисков и управляющих этими рисками.

Экономический эффект, полученный в результате реализации мероприятий Программы, может выразиться в снижении затрат на выплаты по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижении потерь рабочего времени, обусловленных несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями, росте производительности труда, проявится в увеличении налоговых поступлений в бюджеты всех уровней в результате сокращения выплат пособий по временной нетрудоспособности, уменьшения расходов на медицинскую, профессиональную и социальную реабилитацию и т.п.

IV. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы

Финансирование подпрограммы осуществляется Администрацией Горшеченского района самостоятельно за счет средств бюджета муниципального образования в пределах общих объемов бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке на соответствующий финансовый год, а также за счёт средств областного бюджета.

Объем финансирования мероприятий подпрограммы за весь период ее реализации составляет 3661,4 тыс. руб., в том числе по годам:

2015 год – 237,0 тыс. руб.;
2016 год – 237,0 тыс. руб.;
2017 год – 254,1 тыс. руб.;
2018 год – 292,2 тыс. руб.;
2019 год – 296,0 тыс. руб.;
2020 год – 305,8 тыс. руб.;

2021 год – 311,0 тыс. руб. ;
2022 год – 334,7 тыс. руб. ;
2023 год – 348,4 тыс. руб. ;
2024 год – 348,4 тыс. руб. ;
2025 год – 348,4 тыс. руб. ;
2026 год – 348,4 тыс. руб.

Главный распорядитель бюджетных средств включает утвержденную подпрограмму в реестр расходных обязательств и учитывает средства на ее реализацию при составлении расчетной потребности в бюджетных ассигнованиях в процессе формирования проекта бюджета Горшеченского района на очередной финансовый год.

Финансирование утвержденной подпрограммы осуществляется через главного распорядителя средств бюджета Горшеченского района.

V. Сведения о показателях (индикаторах) подпрограммы

Сведения о показателях (индикаторах) подпрограммы и их значениях приведены в приложении № 2.
Перечень показателей (индикаторов) подпрограммы предусматривает возможность корректировки в случаях изменения приоритетов государственной политики, появления новых социально-экономических обстоятельств.

VI. Методика оценки эффективности подпрограммы

Оценка эффективности реализации подпрограммы осуществляется ответственным исполнителем путем сравнения фактических значений показателей с их плановыми значениями. При этом результативность мероприятий Программы оценивается исходя из соответствия его ожидаемым результатам поставленной цели.

Оценка эффективности реализации подпрограммы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации подпрограммы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка эффективности реализации подпрограммы по направлениям определяется на основе расчетов по следующей формуле:

$$E_n = \frac{T_n}{\dots} \times 100\%$$

T_{N1}

где:

E_n - эффективность хода реализации отдельного направления подпрограммы (в процентах);

T_n - фактический индикатор, концентрирующий реализацию отдельного направления подпрограммы, достигнутый в ходе ее реализации;

T_{N1} - нормативный индикатор, утвержденный подпрограммой.

Интегральная оценка эффективности реализации подпрограммы определяется на основе расчетов по следующей формуле:

$$E = \frac{\frac{T_{f1}}{T_{N1}} + \frac{T_{f2}}{T_{N2}} + \frac{T_{fn}}{T_{Nn}}}{M} \times 100\%$$

где:

E - эффективность реализации подпрограммы (в процентах);

T_f - фактические индикаторы, достигнутые в ходе реализации подпрограммы;

T_N - нормативные индикаторы, утвержденные подпрограммой;

M - количество индикаторов подпрограммы.

Для расчета показателя интегральной оценки эффективности реализации подпрограммы E используются все целевые индикаторы подпрограммы.

При значении интегрального показателя эффективности реализации подпрограммы - E от 80 % до 100 % и более эффективность реализации подпрограммы признается высокой, при значении менее 80 % - низкой

Приложение № 2
к муниципальной программе
Горшеченского района Курской области «Содействие занятости населения»

Перечень мероприятий подпрограммы
«Содействие временной занятости отдельных категорий граждан»

Мероприятия	Срок исполнения	Источники финансирования	Затраты на реализацию тыс.руб.											Исполнители			
			Всего	В том числе													
				2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.		2025 г.	2026 г.	
Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет	2015-2026 годы	Муниципальный бюджет Средства областного бюджета	1045,0	95,0	95,0	95,0	95,0	95,0	95,0	95,0	95,0	95,0	95,0	95,0	95,0	95,0	Администрация Горшеченского района Курской области; муниципальные общеобразовательные учреждения; Горшеченский отдел МКЦЗН «Советский»

Приложение № 3
к муниципальной программе
Горшеченского района Курской области
«Содействие занятости населения»

Перечень мероприятий подпрограммы «Развитие институтов рынка труда»

№ п/п	Наименование, цели, задачи, мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Исполнители мероприятий	Источники финансирования	Объем финансирования											Ожидаемый результат	
					В том числе												
					2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год		2026 год
Задача 1. Разработка и реализация мер по улучшению условий и охраны труда, снижению риска смертности и травматизма на производстве, профессиональных заболеваний, совершенствование управления профессиональными рисками с участием сторон социального партнерства																	
1.1	Проведение ежегодного анализа состояния условий охраны труда, причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	2015-2026 г.г.	Администрация Горшеченского района	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Анализ состояния условий и охраны труда в Горшеченском районе
1.2	Подготовка, согласование и актуализация нормативных правовых актов Горшеченского района Курской области по охране труда	2015-2026 г.г.	Администрация Горшеченского района	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Совершенствование правовой базы в области охраны труда

№ п/п	Наименование, цели, задачи, мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Исполнители мероприятий	Источники финансирования	Объем финансирования											Ожидаемый результат	
					в том числе												
					2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год		2026 год
1.3	Содействие в включении в коллективные договоры и соглашения предприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях, находящихся на территории Горшеченского района Курской области. Предоставление компенсации за работу с вредными и опасными условиями труда	2015-2026 г.г.	Администрация Горшеченского района		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Проведение консультаций работодателей и работников при заключении коллективных договоров и соглашений
1.4	Проведение мониторинга состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Горшеченского	2015-2026 г.г.	Администрация Горшеченского района		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Ежемесячные, ежеквартальные и ежегодные отчеты по результатам мониторинга

№ п/п	Наименование, цели, задачи, мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Исполнители мероприятий	Источники финансирования	Объем финансирования											Ожидаемый результат			
					в том числе														
					2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год		2026 год		
					Всего	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год		
2.1	Финансовое обеспечение отдельных полномочий Курской области в сфере трудовых отношений, переданных для осуществления органам местного самоуправления	2015-2026 г.г.	Администрация Горшеченского района	Всего, в т.ч. Средства районного бюджета	3312,1	237,0	237,0	254,1	292,2	296,0	305,8	311,0	334,7	348,1	348,1	348,1	348,1	348,1	
				Средства областного бюджета	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
				Всего, в т.ч. Средства районного бюджета	3312,1	237,0	237,0	254,1	292,2	296,0	305,8	311,0	334,7	348,1	348,1	348,1	348,1	348,1	
				Средства областного бюджета	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
				Всего по подпрограмме	3312,1	237,0	237,0	254,1	292,2	296,0	305,8	311,0	334,7	348,1	348,1	348,1	348,1	348,1	
				Средства районного бюджета	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
				Средства областного бюджета	3312,1	237,0	237,0	254,1	292,2	296,0	305,8	311,0	334,7	348,1	348,1	348,1	348,1	348,1	

Задача 2. Совершенствование развития на территории Горшеченского района социально-трудовых отношений

